

TINDAK LANJUT LHE SAKIP TAHUN 2023 ATAS KINERJA TAHUN 2022

NO	TEMUAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI/TL	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNGJAWAB
1	PERENCANAAN				
		Melakukan penyesuaian penyusunan antar dokumen perencanaan kinerja yang menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang akan dicapai secara berkesinambungan.	Melaksanakan reviu renstra 2023-2026, dengan menyesuaikan target kinerja yang akan dicapai pada tahun selanjutnya dengan memperhatikan pencapaian tahun 2023 agar tercipta target yang <i>challenging</i> dan menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang akan dicapai secara berkesinambungan.	Triwulan I 2024	Camat
2	PENGUKURAN KINERJA				
		Pengukuran kinerja dijadikan sebagai kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara efektif dan efisien	Pengukuran kinerja yang disusun dijadikan dasar dalam penyusunan strategi untuk pencapaian target agar sesuai dengan apa yang telah direncanakan. Sebagai dasar mengevaluasi mana saja target kinerja yang sudah dilaksanakan dan yang belum tercapai, apa saja yang menjadi kendala, dan bagaimana strategi berikutnya yang disampaikan pada saat rapat evaluasi internal.	Januari 2024	Camat
3	PELAPORAN KINERJA				
		Pelaporan kinerja menyajikan atas kualitas pencapaian Kinerja, menyajikan informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	Pelaporan kinerja disusun dan dijadikan dasar evaluasi pencapaian keberhasilan. Hasil pengukuran kinerja triwulan sebelumnya menjadi acuan dalam penentuan target kinerja triwulan berikutnya.	April 2024	Camat
4	EVALUASI AKUNTABILITAS INTERNAL				
		Melaksanakan evaluasi kinerja internal secara berjenjang dan memadai	Membuat jadwal pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Internal per Triwulan, membuat laporan rekomendasi hasil evaluasi internal dari Camat ke masing-masing seksi/subbag dan Laporan Hasil Tindak Lanjut dari Kasi/Subbag ke Camat.	Januari 2024	Camat

	Meningkatkan pemahaman dan kepedulian, serta komitmen setiap pegawai dalam pencapaian kinerja melalui pengumpulan data kinerja, pengukuran kinerja, analisis data kinerja, dan evaluasi kinerja secara berkala	Mengevaluasi dan memonitoring kinerja dari tiap aparatur atas kinerja yang telah dilaksanakan, memberikan penekanan kepada tiap aparatur untuk melaksanakan apa yang telah ditargetkan pada perjanjian kinerja dan untuk menyampaikan apa yang menjadi kendala dalam pelaksanaannya agar dapat dicari solusinya dan target dapat tercapai.	April 2024	Camat
	Melaksanakan rekomendasi hasil evaluasi dengan melakukan upaya perbaikan tindaklanjut hasil evaluasi guna perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan	Melakukan upaya perbaikan dari sisi aparatur maupun dari manajemen kinerja dengan menjalin komunikasi dan koordinasi yang baik antar seksi. Melaksanakan rapat evaluasi internal secara berkala.	Triwulan I 2024	Camat

Verifikator :

Tim Evaluasi Internal SAKIP OPD Tahun 2022:

1. Ari Sudarni

(.....)

2. Dede Listantri

(.....)

3. Laely Indarti

(.....)

Banjarnegara, 26 September 2023

Camat Mandiraja



ANANG SUTANTO, S.STP.M.Si.

Pembina TK I

NIP. 19750730 199602 1 002