

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita sehingga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Mandiraja untuk Tahun 2023 dapat diselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Mandiraja disusun sebagai salah satu kewajiban dalam merencanakan sasaran, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan selama Tahun 2023. Selain itu Rencana Kinerja Kecamatan Mandiraja dipakai sebagai pedoman dan pengendali yang dipakai sebagai acuan dalam pelaksanaan program-program yang akan dijalankan.

Rencana Kinerja Tahunan untuk Tahun 2023 masih mendasarkan pada Rencana Strategis Kecamatan Mandiraja Tahun 2023-2026. Indikator yang ada di dalamnya masih mengacu pada indikator yang ada pada rencana strategis dimaksud.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi aktif dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan ini, semoga Rencana Kinerja Tahunan ini bisa dimanfaatkan sebagaimana mestinya.

Mandiraja, Oktober 2022
CAMAT MANDIRAJA

ANANG SUTANTO, S.STP, MSI

Pembina Tk.I

NIP. 19750730 199602 1 002

IKHTISAR EKSEKUTIF

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Dokumen RKT Kecamatan Mandiraja memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai, program, kegiatan serta kelompok indikator dan rencana capaian (target) pada Tahun 2023.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Mandiraja Tahun 2023 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mandiraja Tahun 2023-2026. Dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam RKT Tahun 2023 maka dalam pelaksanaannya didukung dengan ketersediaan sumber daya baik sumber daya manusia maupun sumber daya keuangan.

Sumber daya manusia yang saat ini tersedia dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi kecamatan sebanyak 18 (delapan belas) orang yang terdiri dari 8 (delapan) pejabat struktural, 6 (sepuluh) fungsional umum, PTT 1 (satu) dan 2 (dua) Tenaga Harian Lepas. Sedangkan dukungan sumber daya keuangan, pada Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Mandiraja Tahun 2023 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) 2023-2026 dalam pelaksanaannya dialokasikan anggaran sebesar Rp2.522.246.873,- yang dijabarkan pada 5 (lima) Program, 11 (sebelas) Kegiatan dan 32 Sub Kegiatan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. TUGAS DAN PERAN ORGANISASI

Kecamatan Mandiraja adalah salah satu Kecamatan di Kabupaten Banjarnegara yang dipimpin oleh seorang Camat yang bertanggung jawab kepada Bupati.

Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara dibentuk dengan Peraturan Daerah Kabupaten Banjarnegara Nomor 2 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah serta dengan Peraturan Bupati Banjarnegara Nomor 84 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, pada Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

1. Tugas dan Fungsi

Kecamatan mempunyai tugas membantu Bupati dalam mengkoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dan tugas yang dilimpahkan Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, maka kecamatan menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan kebijakan dibidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.
- b. Pelaksanaan koordinasi kebijakan dibidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.
- c. Pelaksanaan kebijakan dibidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.

- d. Pembinaan dan fasilitasi kebijakan di bidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.
- e. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.
- f. Pelaksanaan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum
- g. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan dan
- h. Pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

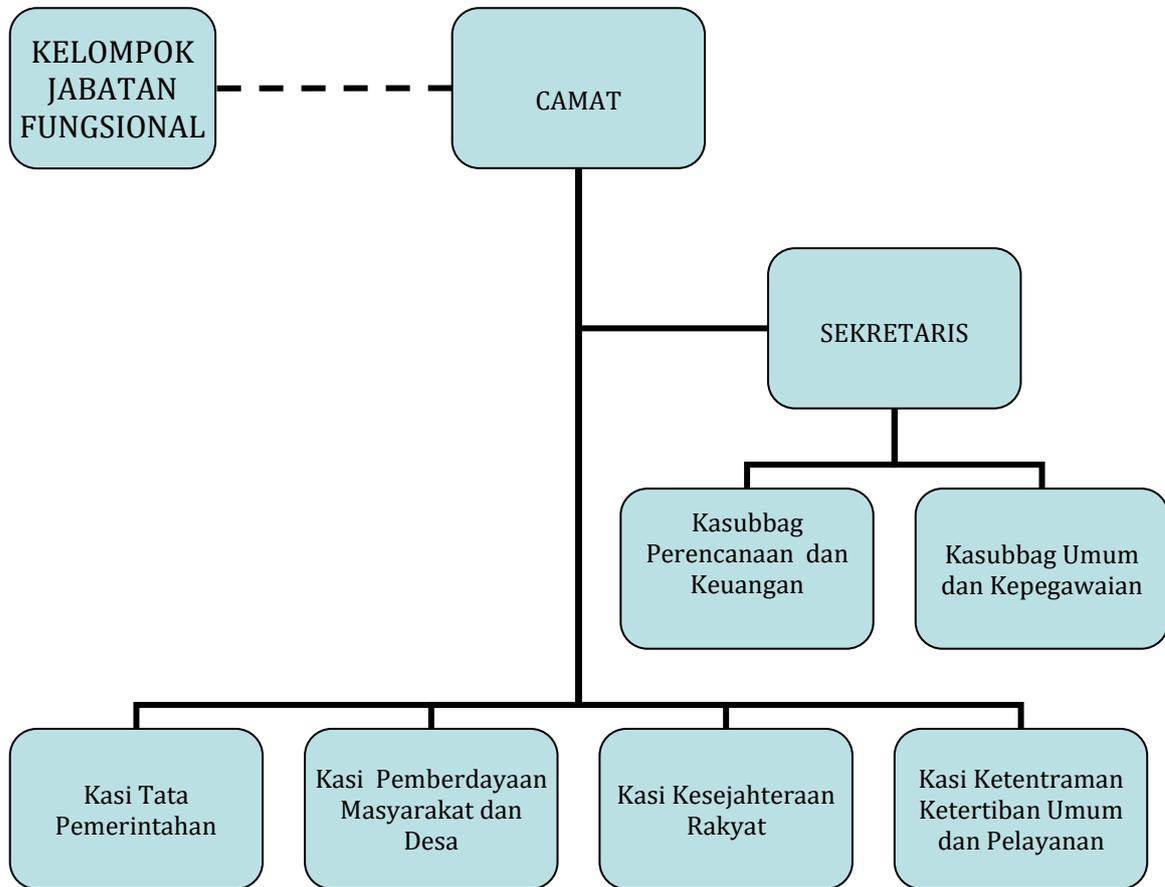
Susunan Organisasi Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara sesuai Peraturan Bupati Banjarnegara Nomor 84 tahun 2016 terdiri dari :

1. Camat : 1 orang
2. Sekretaris Kecamatan : 1 orang
3. Kepala Seksi : 4 orang
4. Kepala Sub Bagian : 2 orang
5. Kelompok Jabatan Fungsional : 8 orang

Adapun Komposisi Pegawai yang ada di Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara Tahun 2023 berjumlah 14 Orang PNS. Komposisi personalia berdasarkan strata pendidikan formal yang dimiliki oleh pegawai Kantor Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara adalah sebagai berikut :

- | | |
|------|-----------|
| S2 | : 2 orang |
| S1 | : 8 orang |
| D3 | : - orang |
| SLTA | : 3 orang |
| SLTP | : 1 orang |

**STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA
KECAMATAN MANDIRAJA
KABUPATEN BANJARNEGARA**



B. KETERKAITAN RKT DENGAN RENSTRA

Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang system Perencanaan pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa perencanaan pembangunan daerah adalah satu kesatuan dalam sistem Perencanaan pembangunan Nasional dengan tujuan untuk menjamin adanya keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi.

Sesuai tugas dan fungsinya Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara telah menyusun Rencana Strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu empat tahun yaitu tahun 2023

- 2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul.

Rencana Strategis Kecamatan Mandiraja didalamnya mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan serta uraian Sasaran Target Kinerja 2023 dan indikator keberhasilan pencapaiannya.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Dokumen RKT Kecamatan Mandiraja memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai, program, kegiatan serta kelompok indikator dan rencana capaian (target) pada Tahun 2023.

Adapun keterkaitan RKT dengan Renstra dapat kami uraikan sebagai berikut :

NO	PROGRAM/KEGIATAN	RENSTRA (2023-2026) (Rp)	RKT 2023 (Rp)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN /	6.967.788.288	2.228.426.350
	1 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Perangkat Daerah	28.900.000	3.416.400
	2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	8.009.328.344	1.603.124.194
	3 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	460.842.600	81.595.900
	4 Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	150.200.000	157.125.000

	5	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	206.234.720	97.487.556
	6	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	595.396.070	83.838.600
2		PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	556.608.300	135.893.400
	1	Kegiatan Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	80.000.000	20.000.000
	2	Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Yang di Limpahkan	476.608300	115.892.900
3		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	8.400.400	1.725.200
	1.	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	8.400.400	1.725.200
4		PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	56.000.000	14.000.000

	1. Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	56.000.000	14.000.000
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	193.010.600	45.220.100
	1. Kegiatan Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	193.010.600	45.220.100

Secara umum program dan kegiatan yang tertuang pada Rencana Strategis (2023-2026), untuk program / kegiatan Tahun anggaran 2023 telah tertuang dalam program dan kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan 2023.

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

A. TUJUAN STRATEGIS

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas serta sebagai pedoman dan tolok ukur kinerja dalam pelaksanaan pembangunan aparatur pemerintah Kecamatan Mandiraja telah menetapkan rencana strategis Kecamatan mandiraja Tahun 2023-2026 sebagai dasar acuan penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan serta sebagai pedoman dan pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Kecamatan Mandiraja guna pencapaian visi dan misi serta tujuan organisasi pada 2023-2026 .

Rencana strategis Kecamatan Mandiraja tahun 2023-2026 pada hakekatnya merupakan pernyataan komitmen bersama mengenai upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara pencapaiannya melalui Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten / kota, Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik, Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan, Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum, Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Mandiraja selalu memperhatikan kualitas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat dengan secara terus menerus mengambil langkah-langkah perbaikan untuk meningkatkan pelayanan yang lebih baik, bersih dan akuntabel sehingga mampu menciptakan pelayanan prima yang memenuhi standar pelayanan terhadap permintaan masyarakat.

Untuk menyatukan persepsi dan fokus arah tindakan dimaksud, maka pelaksanaan tugas dan fungsi dilandasi suatu visi dan misi yang ingin diwujudkan. Visi dan misi merupakan panduan yang memberikan pandangan dan arah kedepan sebagai dasar acuan dalam menjalankan tugas dan fungsi dalam mencapai sasaran atau target yang ditetapkan. VISI adalah visi pembangunan Kabupaten Banjarnegara 2023 – 2026 adalah

“Banjarnegara Maju Berbasis Pertanian”, dan misi Pemerintah Kabupaten Banjarnegara 2023-2026 khususnya misi ketiga **“Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governmend) dalam kehidupan politik yang demokratis dan bertanggung jawab”**

Misi yang akan dilaksanakan merupakan turunan dari pokok-pokok visi yang telah diidentifikasi sebelumnya. Misi Kepala Daerah adalah :

1. Mewujudkan tata kehidupan masyarakat yang tertib, aman, damai dan demokratis;
2. Mewujudkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan berdasarkan konsep tata kelola yang baik;
3. Mewujudkan kemartabatan dan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar;
4. Mewujudkan tata kelola keuangan daerah yang efektif, efisien, produktif, transparan dan akuntabel dengan tenaga profesional;
5. Mewujudkan kemartabatan dan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar.

Adapun Misi yang menjadi bagian tak terpisahkan dalam pencapaian visi misi Kepala Daerah sesuai Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Mandiraja sebagai salah satu Perangkat Daerah Kabupaten Banjarnegara dari lima misi tersebut adalah Misi Ketiga yaitu:

Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dalam kehidupan politik yang demokratis dan bertanggung jawab yang ditandai dengan meningkatnya partisipasi dan kesadaran politik masyarakat terutama menyangkut hak dan kewajiban warga negara serta institusionalisasi partai politik dalam kegiatan politik, meningkatnya profesionalisme aparatur daerah untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik, bersih, berwibawa, beretika, dan bertanggung jawab, serta mampu mendukung pembangunan daerah yang bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN), meningkatnya kualitas pelayanan publik sesuai dengan standar mutu pelayanan yang berorientasi pada terciptanya kepuasan masyarakat, meningkatnya perkembangan sistem dan iklim demokrasi pada berbagai aspek kehidupan politik yang dapat diukur

dengan adanya pemerintahan yang berdasarkan hukum, birokrasi yang profesional dan netral, dan masyarakat yang mandiri, Meningkatkan kemampuan dan kemandirian daerah dalam mendukung pembangunan daerah, menguatnya kelembagaan lokal yang mampu mengakomodasi tuntutan perubahan dan berperan aktif dalam pembangunan daerah, serta meningkatnya hubungan kerja sama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak pada tingkat lokal, nasional, dan internasional.

Dalam rangka mencapai Visi dan Misi seperti yang dikemukakan terdahulu, maka visi dan misi tersebut harus dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan strategis organisasi.

Perumusan tujuan strategis memungkinkan Kecamatan Mandiraja untuk mengukur sejauh mana kinerja PD dalam membantu tercapainya visi misi Kepala Daerah. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja yang terukur. Rumusan tujuan tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Meningkatkan dukungan terhadap Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota
2. Meningkatkan dukungan terhadap Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
3. Meningkatkan dukungan terhadap Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
4. Meningkatkan dukungan terhadap Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
5. Meningkatkan dukungan terhadap Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Kelima tujuan strategis tersebut mempunyai keterkaitan yang sangat erat, Tujuan akhir dari Kecamatan Mandiraja adalah menerapkan prinsip *good governance* di lingkungan Kecamatan Mandiraja. Untuk mewujudkan tujuan tersebut maka harus ditopang dengan Sumber Daya Manusia yang trampil, pintar, profesional, berprestasi tinggi adalah dambaan bagi setiap

lembaga/organisasi baik di sektor pemerintah maupun di dunia swasta, serta adanya dukungan dari sarana prasarana pada Kecamatan Mandiraja yang memadai.

B. SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA, TARGET

Sasaran strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan tujuan yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Kecamatan Mandiraja dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam mencapai tujuan organisasi untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan, diformulasikannya sasaran strategis ini dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan cara yang disusun secara konseptual, analistis, rasional dan komprehensif. Strategi yang disusun untuk mencapai tujuan adalah sebagai berikut:

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya efektivitas dan transparansi pelayanan publik	Nilai indeks survey Kepuasan Masyarakat	82,34
2	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah	Nilai SAKIP	CC/55

C. PROGRAM DAN KEGIATAN

Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan yang telah ditetapkan Kecamatan Mandiraja pada Tahun 2023 memiliki 5 (lima) Program dan 11 (sebelas) Kegiatan sebagai berikut:

- 1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA**, dengan 6 (enam) kegiatan yakni :

- a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Perangkat Daerah
- b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- c. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
- d. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- e. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- f. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

2. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK, dengan 2 (dua) kegiatan yakni :

- a. Kegiatan Koordinasi pemeliharaan sarana dan prasarana pelayanan umum
- b. Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Yang di Limpahkan Kepada Camat

3. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN, dengan 1 (satu) kegiatan yakni :

- a. Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

4. PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM, dengan 1 (satu) kegiatan yakni :

- a. Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah

5. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA, dengan 1 (satu) kegiatan yakni :

- a. Kegiatan Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

BAB III

PENUTUP

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Mandiraja Tahun 2023 merupakan acuan dalam pelaksanaan kegiatan Tahun 2023 sekaligus merupakan komitmen yang ingin diwujudkan oleh pimpinan serta seluruh unsur pegawai Kecamatan Mandiraja. RKT 2023 diharapkan dapat menjaga konsistensi dan keterpaduan perencanaan, pelaksanaan dan penganggaran untuk mengukur keberhasilan dan kegagalan instansi dalam mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

Ahirnya kami berharap Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Mandiraja Tahun 2023 ini akan bermanfaat. Semoga adanya dokumen Rencana Kerja Tahunan ini dapat membantu Pemerintah Kecamatan Mandiraja melaksanakan kegiatan - kegiatan pada Tahun 2023 dalam rangka mencapai tujuan, sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan.

Banjarnegara, 2022
CAMAT MANDIRAJA

ANANG SUTANTO, S.STP, MSi.
Pembina Tk.I
NIP. 19750730 199602 1 002